EJERCICIO CASOS DE USO

La empresa HUMAN – WARE dedicada a la selección de personal quiere

automatizar el proceso de selección de candidatos para las ofertas de empleo de empresas que le llegan, de acuerdo a las habilidades y la titulación que poseen los candidatos.

Para ello, mantiene una base de datos con los candidatos que buscan empleo y con las ofertas de empleo de las empresas que buscan trabajadores.

Las ofertas de puestos de trabajo recibidas son debidamente publicadas en la red, para lo cual el sistema proporciona dicha información a un proveedor de servicios de internet.

Cuando una persona se inscribe en la empresa de selección debe llenar una solicitud de inscripción.

La empresa de selección requiere que la aplicación seleccione a los demandantes aptos para cada oferta de empleo, por orden de idoneidad.

1. **Publicar oferta de empleo:**
   * **Actor principal:** Empresa de selección de personal
   * **Flujo principal:**
     1. La empresa de selección inicia sesión en el sistema.
     2. Selecciona la opción de "Publicar oferta de empleo".
     3. Ingresa los detalles de la oferta, como título del trabajo, requisitos, habilidades necesarias y fecha límite para aplicar.
     4. Confirma la publicación y el sistema notifica al proveedor de servicios de internet para que la oferta sea publicada en la red.
2. **Inscribir candidato:**
   * **Actor principal:** Candidato en busca de empleo
   * **Flujo principal:**
     1. El candidato inicia sesión o crea una cuenta en el sistema.
     2. Completa una solicitud de inscripción proporcionando información personal, habilidades, experiencia laboral y titulación.
     3. Envía la solicitud al sistema para su revisión.
3. **Procesar solicitud de inscripción:**
   * **Actor principal:** Empresa de selección de personal
   * **Flujo principal:**
     1. La empresa revisa las solicitudes de inscripción recibidas.
     2. Evalúa la idoneidad de los candidatos basándose en las habilidades y la titulación proporcionadas.
     3. Clasifica a los candidatos por orden de idoneidad para cada oferta de empleo.
4. **Notificar a candidato seleccionado:**
   * **Actor principal:** Empresa de selección de personal
   * **Flujo principal:**
     1. Una vez evaluadas las solicitudes, la empresa notifica al candidato seleccionado para una oferta de empleo.
     2. Proporciona detalles sobre la entrevista o el siguiente paso en el proceso de selección.
5. **Consultar candidatos para una oferta de empleo:**
   * **Actor principal:** Empresa de selección de personal
   * **Flujo principal:**
     1. La empresa accede al sistema.
     2. Selecciona la opción de "Consultar candidatos" para una oferta de empleo específica.
     3. Visualiza la lista de candidatos ordenados por idoneidad para esa oferta.